

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (R5.4.1採用)		② 採用試験の受験者の女性 割合 (R5.4.1採用)		③ 職員の女性割合 (R5.4.1)		④ 連続勤続年数 (R5.4.1)		⑤ 約10年度前に採用した職員 の男女別継続任用割合 (R5.4.1)		⑥ 男女別の育児休業取得率 (R4.4月～R5.3月)	
医師	33.3%	看護職員	83.3%	医師	17.2%	男性	12.9年	男性	0.0%	男性	22.2%
看護職員	45.9%	医療技術職員	100.0%	看護職員	89.1%	女性	14.1年	女性	66.7%	女性	100.0%
医療技術職員	8.3%	事務職員等	17.6%	医療技術職員	41.0%						
事務職員等	12.5%			事務職員等	30.4%						
⑦ 男性の配偶者出産休暇等 取得率 (R4.1月～R4.12月)		⑧ 超過勤務の状況 月平均時間 (R4.4月～R5.3月)		⑨ 年次有給休暇取得率 (R4.1月～R4.12月)		⑩ 管理職の女性割合 (R5.4.1)		⑪ 各役職段階の職員の女性 割合 (R5.4.1)		公表年月	
配偶者出産休暇	50.0%	8.9		43.2%		48.4%		課長職	61.1%	令和5年5月	
育児参加休暇	12.5%						次長職	50.0%			
							部長職	50.0%			
							院長・副院長職	0.0%			

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理的地位にある職員に 占める女性割合 (毎年4月1日)	② 育児休業を取得する男性 職員の割合 (毎年1月～12月)	③ 制度が利用可能な男性職員 の配偶者出産休暇の取得 割合 (毎年1月～12月)	公表年月
目標値(令和7年度)	55.0%	10.0%	100.0%	令和5年5月
令和4年度実績	48.4%	22.2%	50.0%	