

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (R4.4.1採用)		② 採用試験の受験者の女性 割合 (R4.4.1採用)		③ 職員の女性割合 (R4.4.1)		④ 連続勤続年数 (R4.4.1)		⑤ 約10年度前に採用した職員 の男女別継続任用割合 (R4.4.1)		⑥ 男女別の育児休業取得率 (R3.4月～R4.3月)	
医師	10.0%	看護職員	83.3%	医師	28.6%	男性	13.2年	男性	62.5%	男性	16.7%
看護職員	70.0%	医療技術職員	66.7%	看護職員	92.3%	女性	14.4年	女性	42.9%	女性	100.0%
医療技術職員	10.0%	事務職員等	100.0%	医療技術職員	38.0%						
事務職員等	10.0%			事務職員等	28.6%						
⑦ 男性の配偶者出産休暇等 取得率 (R3.1月～R3.12月)		⑧ 超過勤務の状況 月平均時間 (R3.4月～R4.3月)		⑨ 年次有給休暇取得率 (R3.1月～R3.12月)		⑩ 管理職の女性割合 (R4.4.1)		⑪ 各役職段階の職員の女性 割合 (R4.4.1)		公表年月	
配偶者出産休暇	80.0%	9.0時間		45.5%		43.3%	課長職	52.9%	令和4年5月		
育児参加休暇	0.0%					次長職	50.0%				
						部長職	50.0%				
						院長・副院長職	0.0%				

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理的地位にある職員に 占める女性割合 (毎年4月1日)	② 育児休業を取得する男性 職員の割合 (毎年1月～12月)	③ 制度が利用可能な男性職員 の配偶者出産休暇の取得 割合 (毎年1月～12月)	公表年月
目標値(令和7年度)	55.0%	10.0%	100.0%	令和4年5月
令和3年度実績	43.3%	20.0%	80.0%	