

## ワーク・ライフ・バランス推進委員会の現状と未来

須山 絹 恵

キーワード：勤務環境改善マネジメントシステム；勤務環境チェック調査；働き方改革関連法  
(雲南市立病院医学雑誌 2019; 16(1): 149-150)

### はじめに

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活のバランスの調和）推進委員会は、平成24年10月1日に次のことを調査審議する目的として設置された。

- ① 職員のワーク・ライフ・バランスに関すること。
- ② 勤務環境改善マネジメントシステムに関すること。
- ③ 上記の事項を推進又は実施するための具体的な取組に関すること。

### 活動概要

委員会は、院長、看護部長、看護部次長、事務部長、総務課長、保健推進課長、総務係長、看護部2名、医療技術部2名の12名及びその他管理者が必要と認める者をもって組織される。

### 今 後

当初は看護部を中心に、現状の把握と新聞発行などにより現場への情報発信活動を行ってきた。職員の超過勤務・有給取得状況はもとより、平成28年度、30年

度には全職員対象に「勤務環境チェック調査」を行い、職員の声を聞き勤務環境の改善に努めている。

平成31年度からは国をあげて「働き方改革関連法」が順次施行されていくが、委員会としても当院で働くすべての職員にとって少しでも働きやすく、この病院で働いて良かったと思える職場となるよう今後も努力していきたい（図1）。



図1 看護職のWLB推進 カンゴザウルス賞受賞

Present status and future perspective of the committee  
for work-life balance promotion in Unnan City Hospital.

Kinue Suyama

---

Committee for work-life balance promotion, Division of general affairs, Unnan City Hospital

Correspondence: Kinue Suyama, Division of general affairs, Unnan City Hospital [96-1 Daito-cho Iida, Unnan, Shimane 699-1221, JAPAN]

Telephone: 0854-47-7500 / Fax: 0854-47-7501

E-mail: [hospital-soumu@city.unnan.shimane.jp](mailto:hospital-soumu@city.unnan.shimane.jp)